



**MINI
CATALOGUE
FORMATION CONTINUE
INGEN**

**INGENIERIE FINANCIERE
MANAGEMENT ET CONSEIL
FORMATION ET CHASSE DE TÊTE**

www.ingenadvisory.com

Afin d'accompagner les entreprises vers une croissance en phase avec leur vision, Ingen engage des actions permettant une prise en compte des différentes problématiques.

Cette réflexion commune est axée sur quatre (04) leviers fondamentaux qui représentent les portes d'entrée vers un développement et une réelle compétitivité.

Il s'agit : **du marché, des produits / services, de la production et du management des systèmes.**

La progression sur chacun de ces leviers permet à l'entreprise d'améliorer l'efficacité de son organisation par un développement des métiers et des compétences suivant des préconisations claires et spécifiques.

L'accompagnement Ingen s'effectue suivant quatre (04) étapes principales :

01 *l'identification des objectifs de compétitivité de l'entreprise via l'analyse de la situation actuelle et celle visée.*

02 *la priorisation des points forts / faibles en situation actuelle et l'évaluation des défis à relever pour l'atteinte des objectifs visés par l'entreprise.*

03 *l'identification des axes de progrès et de plans d'actions réelles à mettre en place en termes technique, financier, RH et autres.*

04 *la recommandation de plans d'action spécifiques.*

02

Mini catalogue de formation continue



Ce travail de diagnostic et d'appui conseil que propose Ingen s'articule autour de ses pôles d'intervention et a pour corollaire la mise en oeuvre de plan d'actions d'amélioration parmi lesquels des programmes de développement de compétences en intra ou inter-entreprises.

Des projets sur mesure sont également proposés et tiennent compte des contingences organisationnelles de chaque entreprise.

Ingénierie Financière

- *stratégie de finance d'entreprise*
- *mobilisation de crédit*
- *conseil en investissement*
- *Gestion de patrimoine*
- *Investissements et Financements innovant*

Management et Conseil

- *audit organisationnel*
- *management de transition*
- *pilotage de projets complexes (transformation restructuration, fusion acquisition etc*
- *management et conduite de projets internationaux*

Formation et Chasse de tête

- *identification de besoins en compétences (approche Emploi Compétences)*
- *formalisation et mise en oeuvre de plans de développement*
- *formations sur mesure et accompagnement sur les MOOC*
- *recherche et mise à disposition d'experts et hauts cadres dirigeants aux compétences techniques pointues*



PROGRAMME DE FORMATION



PROJETS ET PROGRAMMES

Code	Modules	Durée
PP01	Construire son tableau de bord pour un suivi-évaluation efficace de la Performance	4jrs
PP02	Management et Gestion de Projet avec MS Projet	4jrs
PP03	Gestion Axée sur les Résultats & Système de Suivi et Evaluation de projet	5jrs
PP04	Elaboration et exécution du Budget Programme	7jrs
PP05	Réduction et gestion des projets et programmes de développement	7jrs

MANAGEMENT-RESSOURCES HUMAINES

Code	Modules	Durée
MRH01	GPEC et Evaluation des performances	3jrs
MRH02	Ingénierie de formation : de l'identification des besoins à la conception d'un programme de formation	3jrs
MRH03	Management de la formation RH	3jrs
MRH04	Tableau de Bord RH	3jrs
MRH05	Optimisation de la Fonction Ressources Humaines et digitalisation	7jrs
MRH06	Renforcement des capacités de leadership	3jrs
MRH07	Pratique du coaching et du Team Building pour une organisation performante	4jrs
MRH08	Formation à l'élaboration du tableau prévisionnel des emplois et des effectifs	4jrs
MRH09	Fonction RH : détection et valorisation des potentiels et talents	3jrs
MRH10	Manager son équipe en intelligence collective	3jrs
MRH11	Outils d'évaluation des performances du personnel	3jrs
MRH12	Leadership et management de proximité	3jrs
MRH13	Management stratégique, leadership et gestion de crise	4jrs
MRH14	Définir et piloter le déploiement du Système d'Information des Ressources Humaines (SIRH)	4jrs

AUDIT-FINANCE-COMPTABILITE

Code	Modules	Durée
AFC01	Contrôle et Gestion des Risques dans les Secteurs Financiers et Banquiers	5jrs
AFC02	Audit des projets et implantation du contrôle interne	5jrs
AFC03	Maîtriser les instruments de l'ingénierie financière	5jrs
AFC04	Mise en place et pilotage d'un Système de contrôle de Gestion performant	4jrs
AFC05	Contrôle de gestion et pilotage des performances de l'entreprise	5jrs
AFC06	Financer et structurer son activité	4jrs

FINANCES PUBLIQUES

Code	Modules	Durée
FP01	Cadre de Dépense à Moyen Terme (CDMT) et Budget de l'Etat	4jrs
FP02	Montage de Projets d'Investissement, Business Plan et Recherche de Financement	7jrs
FP03	Finances Publiques : Recettes, Budget et Gestion de la Dette	7jrs
FP04	Contrôle et audit de la dépense publique	7jrs

DECENTRALISATION - GOUVERNANCE LOCALE

Code	Modules	Durée
DG01	Planification stratégique participative et Plan de développement communal (PCD)	5jrs
DG02	Communication des collectivités et attractivité territoriale	4jrs
DG03	Gouvernance, indicateurs de performance, genre et développement	7jrs
DCO4	Déconcentration et décentralisation : délocalisation du pouvoir de décision et cohabitation	5jrs

MARCHES PUBLICS - CONTRATS

Code	Modules	Durée
MP01	Passation de Marchés Publics : Préparation, lancement et évaluation des offres	5jrs
MP02	La prévention et la gestion des réclamations et litiges dans les marchés publics	3jrs
MP03	Audit des marchés publics et cartographie des risques	5jrs
MP04	Passation des marchés de travaux, de fournitures et de services	5jrs
MP05	Passation des marchés : exécution et suivi des contrats : (Directives des bailleurs de fonds)	5jrs

MARKETING-GESTION COMMERCIALE

Code	Modules	Durée
CM01	Le marketing digital et ses outils	3jrs
CM02	Les outils du marketing de la force de vente	3jrs
CM03	Gestion de la Relation Client	3jrs
CM04	Téléconseiller : développer vos compétences commerciales	3jrs
CM05	Optimisation de la gestion financière de l'activité commerciale	3jrs
CM06	Techniques et Stratégies de lancement d'un produit	3jrs
CM07	Le contrôle et la gestion de l'activité commerciale	3jrs
CM08	Techniques de négociation commerciale	3jrs

QUALITE-HYGIENE-SECURITE

Code	Modules	Durée
QHS01	Management de la Qualité : Principes et outils d'amélioration continue	3jrs
QHS02	Pratiquer l'audit qualité système et / ou processus	4jrs
QHS03	Lancer le projet d'un Système de Management de l'Energie	7jrs
QHS04	Organiser la prévention risques d'accidents et maladies professionnelles	5jrs
QHS05	Règles d'Installation d'un Système de sécurité incendie	4jrs
QHS06	Plans de prévention et protocole de sécurité	4jrs
QHS07	Système de Management de la Qualité selon la norme ISO 9001 V 2015	5jrs
QHS08	Mise en place d'un système de management intégré QHSE	5jrs
QHS09	Conduite d'un audit QSE	5jrs
QHS10	La responsabilité sociétale de l'entreprise : comprendre la norme ISO 26000	4jrs

MINES-ENERGIE-PETROLE

Code	Modules	Durée
MEP01	Elaboration de l'évolution et du plan de sûreté des terminaux	9jrs
MEP02	Gestion environnementale des mines et carrières	7jrs
MEP03	La recherche et l'exploitation des hydrocarbures	10jrs
MEP04	La gestion des déchets industriels	5jrs
MEP05	Travaux en hauteur en sécurité	5jrs
MEP06	Organisation de chantier et intervention en sécurité	5jrs
MEP07	La pénétration aux espaces confinés	5jrs
MEP08	Outils et stratégie de développement des énergies renouvelables et l'efficacité énergétique	9jrs

PORTUAIRE ET MARITIME

Code	Modules	Durée
PM01	Mise en place du système de sûreté intégré des ports	7jrs
PM02	Elaboration de l'évaluation et du plan de sûreté d'un complexe	9jrs
PM03	Système de Contrôle du Trafic au port (VTS)	7jrs
PM04	Magasinage et entreposage	5jrs
PM05	Démarche qualité et certification ISO 9001 V 2015 en milieu portuaire	8jrs

LOGISTIQUE-PRODUCTION

Code	Modules	Durée
LP01	Supply Chain Management	8jrs
LP02	Méthode pratique de gestion des stocks	7jrs
LP03	AMDEC Moyens de production	5jrs
LP04	Le Lean Management appliqué aux services : les principes clés	5jrs
LP05	Management des Achats et Approvisionnements	5jrs
LP06	Les 5S : améliorer l'efficacité de l'environnement de travail	5jrs

DROIT SOCIAL-DROIT DES AFFAIRES

<i>Code</i>	<i>Modules</i>	<i>Durée</i>
<i>DSDA01</i>	<i>Discipline et sanctions : Quand et comment sanctionner?</i>	<i>3jrs</i>
<i>DSDA02</i>	<i>Maitriser l'élection, les attributions et le fonctionnement des délégués du personnel</i>	<i>3jrs</i>
<i>DSDA03</i>	<i>CDD et intérim : sécuriser vos pratiques</i>	<i>3jrs</i>
<i>DSDA04</i>	<i>Manager dans de respect du droit du travail</i>	<i>3jrs</i>
<i>DSDA05</i>	<i>Médiations commerciales selon les normes OHADA</i>	<i>3jrs</i>
<i>DSDA06</i>	<i>Arbitrage et Gestion des conflits</i>	<i>3jrs</i>
<i>DSDA07</i>	<i>Médiations commerciales selon les normes de l'OHADA</i>	<i>3jrs</i>

Les programmes de formation contenus dans ce mini catalogue ne sont pas exhaustifs et Ingen répond à tous vos besoins à travers des programmes sur mesure.



***INGEN vous tend les mains pour une aventure
pleine de passion et d'efficacité.***





Tél : 00228 22 61 12 55 / 93 44 98 98

BP : 9036 Lomé-Togo

Lieu : Immeuble BOA Hédzranawoé, en face du grand séminaire Lomé-Togo

Email : info@ingenadvisory.com

www.ingenadvisory.com